



# Rollbeskrivning

Förvaltningschef för Miljö- och Stadsbyggnadsförvaltningen  
Kristinehamns kommun

# Rollbeskrivning

- Uppdrag:** Förvaltningschef för Miljö- och Stadsbyggnadsförvaltningen Kristinehamns kommun
- Övergripande mål:** Förvaltningschefen ska säkerställa att förvaltningen uppnår de resultat som kommunstyrelsen/fullmäktige och nämnden fattar beslut om.
- Att förvaltningen utgör en viktig röst i Kristinehamns olika sammanhang och vidareutvecklar strukturer och processer för arbetet inom förvaltningen och kommunen som helhet.
- Som ledare inspirerar du till ett gott utförande av förvaltningens tjänster till medborgarna. Detta förutsätter att förvaltningschefen har en god inblick i den kommunala organisationen och besitter ett driv att leda förvaltningen framåt.
- Sammanhang:** Kristinehamns kommun. [www.kristinehamn.se](http://www.kristinehamn.se).
- Rapporterar till:** Förvaltningschefen rapporterar till Miljö- och byggnadsnämnden och till kommundirektören. Förvaltningschefen ingår i kommundirektörens ledningsgrupp.



## Målet med denna uppdragsbeskrivning:

- Skapa tydlighet om nuläget, målet och uppdraget.
- Säkra en intern samsyn runt förväntningar och behov.
- Attrahera de mest lämpade kandidaterna till tjänsten.
- Skapa bästa möjliga förutsättningar för den nya förvaltningschefen att vara i samförstånd med de förväntningar som uppdraget innehåller och att i roll kunna agera beslutsamt med fokus på rätt prioriteringar.

## Ett arbete skapat för dig som kandidat

Denna rollbeskrivning syftar till att hjälpa dig, som kandidat, att få en förståelse för förvaltningschefrollen och dess olika delar, så du kan ta ställning till uppdraget och arbetsgivaren. Vi tror att detta material hjälper dig att få en korrekt bild av uppdraget och utmaningarna, så du kan bedöma din matchning, nu och i framtiden, runt ledarskap, gemenskap och utveckling. Informationen i uppdragsbeskrivningen bygger på enkäter och intervjuer från en bred referensgrupp i kommunen.

Med förhoppning om intressant läsning

Mia Haglund  
**AxÖ Consulting AB**

## Kommundirektören har ordet

Välkommen till Kristinehamn! Vänerskärsgårdens pärla med småstadens alla kvaliteter, mitt i det pulserande stråket av industri, logistik och totalförsvaret mellan Örebro och Karlstad. I Kristinehamns kommun arbetar vi tillsammans med att skapa goda förutsättningar att bo och leva på en plats med bra boende, ett rikt föreningsliv, suveräna möjligheter för ett aktivt fritidsliv i en vacker omgivning. Genom att trimma våra processer och stärka vår förmåga att möta invånare och företag som en samlad kommunkoncern tror vi att vi förbättrar möjligheterna att arbeta, investera och driva företag i vår kommun och vårt stråk, och därigenom lägga grunderna för ett gott liv för fler. Vill du vara med på vår resa?

Martin Willén  
**Kommundirektör, Kristinehamns kommun**



## Kristinehamns kommun

I Kristinehamn bor drygt 24 000 människor. Variation i boendialternativ, goda pendlingsmöjligheter, närhet till naturen och ett expansivt näringsliv gör Kristinehamn till en mycket attraktiv plats att bo, leva och verka i.

I Kristinehamn består fullmäktige av 41 ledamöter. Efter valet 2022 bildar Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Centerpartiet och Miljöpartiet majoritet i Kristinehamns kommunfullmäktige.

Parti med antal mandat:

Socialdemokraterna	14
Vänsterpartiet	3
Centerpartiet	3
Miljöpartiet	1
Moderaterna	7
Liberalerna	5
Kristdemokraterna	1
Sverigedemokraterna	7

Kristinehamns kommun har cirka 2 000 tillsvidareanställda, varav de flesta arbetar inom vård, förskola och skola. Kommunen har sju förvaltningar som sköter den löpande verksamheten, förbereder ärenden samt genomför politiska beslut.

Förvaltningarna som ingår i kommunen är:

- Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen
- Kommunledningsförvaltningen
- Arbete, kompetens och välfärdsförvaltningen
- Kulturförvaltning
- Skolförvaltningen
- Stöd, vård och omsorgsförvaltningen
- Teknisk förvaltning

I kommunkoncernen finns också bolag; Kristinehamns bostäder, Kristinehamns energi AB och Närsam (Näringslivsverksamheten i Kristinehamn AB). Förutom detta finns också samarbeten med kommuner i regionen och Länsstyrelsen.

## Mål och styrning

Kristinehamns kommun har en styrmodell för hållbar utveckling. Den är vägledande för arbetet med ekonomi, budget och verksamhet, samtidigt som den fungerar som ett stöd inför strategiska beslut. Genom styrmodellen stärker vi en systematisk och sammanhållen styrning, ledning och uppföljning.

I styrmodellen finns tre övergripande mål, där varje målområde har flera strategiska mål kopplade:

### **1. En attraktiv och hållbar kommun att bo, leva och utvecklas i**

Strategiska mål:

- Kristinehamns kommun bidrar till ett jämlikt, jämställt och inkluderande samhälle med goda förutsättningar för invånarnas folkhälsa och livskvalitet
- Kristinehamns kommun skapar förutsättningar att bo, leva och verka i hela kommunen
- Kristinehamns kommun bidrar till goda möjligheter för hållbara kommunikationer
- I Kristinehamn värnar vi naturvärden och kulturmiljö och ser det som en tillgång för hållbart friluftsliv och besöksnäring
- Kristinehamns kommun bidrar till att invånare och besökare erbjuds rika upplevelser inom kultur- och fritidsområdet

### **2. God och hållbar välfärd för alla våra invånare**

Strategiska mål:

- All utbildning i Kristinehamn bedrivs i en trygg lärandemiljö som stimulerar elever att utveckla sina förmågor och nå sin fulla potential
- Alla elever i Kristinehamn lyckas i skolan och förbättrar sina kunskapsresultat
- Kristinehamns kommun bidrar till att livsvillkoren för äldre kännetecknas av trygghet, meningsfullhet och självbestämmande
- I Kristinehamns kommun samverkar vi och möter framtida välfärdsutmaningar med innovativa lösningar för att säkerställa en hållbar service och kvalitet i vårt välfärdsuppdrag

### **3. En kreativ och innovativ kommun med en hållbar tillväxt**

Strategiska mål:

- Kristinehamn har ett gott företagsklimat
- Kristinehamn erbjuder goda förutsättningar för näringslivets utveckling
- Näringslivet i Kristinehamn uppfattar kommunen och dess bolag som en samordnad och samspelt organisation med god service och gott bemötande
- Kristinehamn ska nå 28 000 invånare

## Översiktsplan

Översiktsplanen är ett viktigt strategiskt verktyg och styrdokument för hela kommunens utveckling. Den ska visa kommunens viljeinriktning och ska genom att redovisa grunddragen i mark- och vattenanvändningen ange kommunens syn på hur den byggda miljön ska bevaras och utvecklas, skapa spelregler för dem som bor, bygger, verkar och besöker kommunen på olika sätt. I Översiktsplanen anges inriktningsmål vilka är vägledande för kommunen som helhet och därmed Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen. Inriktningen har fem områden:

- Attraktiva livsmiljöer och ett välfungerande vardagsliv för alla.
- Hållbar och klimatanpassad samhällsplanering.
- God planberedskap för verksamheter.
- Regionförstoring, kommunikationer och transporter.
- En stärkt identitet.

Här kan du läsa mer om mål och strategier:

[https://www.kristinehamn.se/contentassets/9ac80c04dc6b4d3d913c36d47083b290/oversiktsplan2021\\_antagande.pdf](https://www.kristinehamn.se/contentassets/9ac80c04dc6b4d3d913c36d47083b290/oversiktsplan2021_antagande.pdf)

## Ledar- och medarbetarpolicy

*Ur kommunens Ledar- och medarbetarpolicy*

Våra ledare ska kännetecknas av:

### Trygghet

Trygghet innebär bland annat en förmåga att kunna hantera olika situationer och fatta välgrundade beslut. Som ledare är du kulturbäraren som skapar förutsättningar för initiativ och flexibilitet när det gäller arbetssätt och problemlösningar. Du skapar förutsättningar för såväl din egen som dina medarbetares utveckling, så att rätt kompetens finns tillgänglig för att uppnå målen. Du ansvarar även för arbetet med god arbetsmiljö, jämställdhet och jämlikhet.

### Tydlighet

Tydlighet innebär att uppdrag och förväntningar kommuniceras såväl internt som externt. Som ledare är du arbetsgivarens företrädare. Du förväntas att till medarbetare tydliggöra verksamhetens mål, vilka resultat som önskas uppnås samt vilka resurser som kan eller ska användas.

### Tillgänglighet

Tillgänglighet kan ta sig olika uttryck men är nödvändig för att kunna skapa en positiv och hälsosam arbetsmiljö. Du som ledare måste därför ges förutsättningar att vara tillgänglig på ett sätt som fungerar i din verksamhet. En närvarande ledare samverkar med medarbetarna och uppmuntrar dem att samarbeta med andra inom och utom organisationen, vilket skapar förutsättningar för utveckling.

## Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen

Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen arbetar med handläggning och tillsyn inom bland annat plan- och bygglagen, miljöbalken, livsmedelslagstiftningen. Förvaltningen består av tre avdelningar: miljö- och hälsoskydd, bygg och geodata.

Förvaltningen handlägger bland annat ansökningar och anmälningar som rör till exempel husbygge eller anläggning av avloppssystem. Planerad tillsyn av livsmedelshantering och miljöfarliga verksamheter samt hantering av olika typer av klagomålsärenden är också ansvarsområden inom förvaltningen. Det tredje ansvarsområdet innefattar geografiska informationssystem. Avdelningen tillser kommunens mätverksamhet samt förvaltning och utveckling av geografisk information (GIS). Geodataverksamheten är central för att rätt information ska finnas upprättad i kommunens kartmaterial och att tjänster kring geografisk information för externt och internt bruk utvecklas.

Förvaltningen har en myndighetsroll inom områdena miljö samt bygg och navigerar i myndighetsutövandet med riktlinjer och bestämmelser som fastställs i plan- och bygglagen samt miljöbalken. Utdrag från dessa lagtexter:

*"Med hänsyn till den enskilda människans frihet, främja en samhällsutveckling med jämlika och goda sociala levnadsförhållanden och en god och långsiktig hållbar livsmiljö för människorna i dagens samhälle och för kommande generationer".*

*"Främja en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö".*

### Förvaltningens organisation:

Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen består av 23 medarbetare, varav tre enhetschefer, där enhetschef för geodata för närvarande är vakant. Förvaltningen leds av tillförordnad förvaltningschef, Maria Lobell.

### Detta påverkar förvaltningen i nuläget

Förvaltningens utmaning är att balansera myndighetsuppdraget, tillsyn och bygglov, med ett rådgivande uppdrag. Det strategiska och övergripande perspektiven i en samhällsbyggnadsutveckling för kommunen skall vara kompassriktningen för det dagliga arbetet inom förvaltningen.

Ordinarie förvaltningschef slutade under våren 2023 och ersätts tills vidare av en tillförordnad förvaltningschef, Maria Lobell. Det är nu angeläget att bygga vidare på utarbetade och effektiva rutiner samt att säkerställa trivsel och en god arbetsmiljö för medarbetarna innan, under och efter ledarbytet inom förvaltningen. Medarbetarna inom förvaltningen har en hög ambition och en stark lojalitet att ge en rättssäker myndighetsbedömning i sitt uppdrag. Utmaningen för förvaltningen är att balansera strategiska mål, styrmodell och översiktsplan för kommunen.

Med andra ord att genomföra sitt uppdrag och ärendehantering och samtidigt förstå de beslut och ambitioner som ligger till grund för kommunens målsättning.

Medarbetare och enhetschefer har en gedigen kunskap som rätt kanaliserad leder till ett stort mervärde för kommunen som helhet, medborgare och företagare. Med andra ord att göra det möjligt att förverkliga de visioner och drömmar för de som lever och verkar i Kristinehamn.

## Viktiga framtidsfrågor för förvaltningen

Förvaltningschefen ingår i kommunledningsgruppen och är därmed insatt i kommunens uppdrag på kort och lång sikt och företräder kommunen utifrån ett helhetsperspektiv.

- En hög delaktighet i kommunens övergripande mål för kommunen, både vad gäller fysisk planering och tillsyn.
- Bistå med och skapa förståelse för de regelverk som omgärdar samhällsbyggnadsfrågor.
- Som förvaltningschef vara en aktiv del av Samhällsbyggnadsledningsgruppen. En ledningsgrupp bestående av kommundirektör, förvaltningschef för tekniska förvaltningen, planeringschef, vd för Närsam och förvaltningschef för miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen.
- Fortsätta att skapa nöjdhet hos medborgare och företag i kunnig och snabb ärendehantering.
- Rekrytera, utveckla och behålla personal.
- Bygga vidare på förvaltningens styrkor- som engagerade medarbetare med hög kompetens och erfarenhet.





## Ansvarsområden för förvaltningschefen

Rollen som förvaltningschef för Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen innebär att företräda kommunen utåt i miljö- och stadsbyggnadsfrågor. Du förväntas vara en inspirerande och ledande kraft inom dessa områden, med målet att främja Kristinehamns tillväxt och utveckling i linje med kommunens övergripande mål. Du kommer att rapportera och redogöra för ärenden inför nämnd- och kommunstyrelsen och förväntas tillhandahålla ett tillgängligt och respektfullt ledarskap för hela förvaltningen.

### Fokusområden för uppdraget:

1. Genom ett tryggt ledarskap och ett gott omdöme skapas en atmosfär där medarbetarna inom förvaltningen kan utvecklas och förstå sina yrkesroller samtidigt som organisationen stabiliseras över alla enheter. Förvaltningschefen kommer att leda kompetenta och engagerade ledare och medarbetare som tar stort ansvar. Uppdraget kommer att anpassas efter de olika sammanhang där förvaltningen är involverad, med målet att skapa mervärde och bidra med kunskap i varje unik situation.
2. Samarbetet med kommunens förvaltningar är av central betydelse för att effektivt utnyttja resurser och gemensamt tackla utmaningar som inte enskilda enheter kan lösa isolerat. En viktig uppgift är att stödja och främja de politiska ambitionerna och besluten för kommunens övergripande utveckling. Det innebär att aktivt delta i att forma kommunens framtid som en integrerad helhet.

För att säkerställa en sammanhängande och förtroendefull samverkan, både inom interna grupper och med olika aktörer i kommunen, krävs en ansvarsfull och proaktiv inställning. Detta gäller inte bara i relation till andra kommunala enheter, utan även gentemot externa aktörer såsom andra kommuner och nätverk. Förvaltningschefen bör därför sträva efter att bygga och upprätthålla positiva och öppna relationer för att möjliggöra en effektiv och hållbar samverkan på alla nivåer.

3. En pågående utmaning i hela kommunen är anpassning av verksamheten till de ambitioner, krav och ekonomiska förutsättningar som är.
4. Förvaltningschefens ansvar sträcker sig även till att förtroendefullt representera hela förvaltningen, där hen aktivt arbetar med att skapa förståelse för prioriteringar, förklara resonemang och tillhandahålla välgrundade beslutsunderlag till nämnden. Dessutom omfattar rollen att agera som kommunens representant gentemot medborgare, företagare och media, och därmed fungera som en pålitlig ambassadör för kommunen. Genom en öppen och kommunikativ approach strävar förvaltningschefen efter att skapa en stark och positiv relation mellan förvaltningen och dess intressenter, samtidigt som hen aktivt stöder och främjar kommunens övergripande mål och visioner.

## Din profil

För att lyckas med uppdraget behöver du ha ett genuint intresse för ledarskap och samhällsutveckling. Du får andra att växa genom ditt engagerande och motiverande ledarskap. Som ledare ger du mandat och du är nyfiken på hela verksamheten och olika perspektiv på lösningar. Du har också ett helhetstänk och ser betydelsen av att bygga relationer, som bidrar till en öppenhet och ett långsiktigt förtroende och stolthet hos kommunens invånare, företagare och medarbetare.

Du betraktar dig själv som en central länk och är skicklig på att kommunicera relevant information till och mellan olika verksamheter som påverkas av förvaltningens uppdrag. Denna kommunikation främjar delaktighet och effektivitet genom att skapa en sammanhållen arbetsmiljö. Genom dialog och uppmuntran har du förmågan att engagera medarbetare och inspirera dem att bidra med konstruktiva lösningar. Din breda kompetens inom kommunal verksamhet ger dig också en välgrundad förståelse för vikten av att samarbeta gränsöverskridande inom området samhällsbyggnad, vilket stärker förvaltningens övergripande kapacitet och framgång.

Erfarenhet och kunskap av att lyckas och misslyckas gör dig till en trygg och stabil ledare. Du har förståelse för att du kommer in i ett sammanhang där kompetens finns, processer är påbörjade och där medarbetare tar ett stort ansvar. Du jobbar uthålligt och med ett långsiktigt perspektiv. Du förstår ekonomiska konsekvenser och gör det möjligt för chefer och medarbetare att följa kommunens riktlinjer, vision och mål.

Du har god erfarenhet av att arbeta såväl nära politiker som invånare och anser att flera perspektiv berikar ditt ledarskap och bidrar till bättre förmåga att fatta kloka beslut. Som ledare är du en förebild och tar gärna uppdraget att bidra till en förståelse för tydliga roller och var beslut fattas och hör hemma.

Du har också förståelse för att en kommun av Kristinehamns storlek har begränsade resurser vilket ställer krav på samarbete i kommunen men också med andra aktörer.

Du har god kännedom om den kommunala beslutsgången. Ditt strukturerade tillvägagångssätt och starka administrativa kompetens har troligtvis präglat din roll som chef, sannolikt inom områden såsom miljö- eller samhällsbyggnad. Denna erfarenhet har inte bara förfogat dig över kunskap om de specifika utmaningarna inom dessa områden utan har också utrustat dig med de nödvändiga färdigheterna för att navigera och leda i en dynamisk och reglerad miljö.

Som framgår har du erfarenhet från offentlig verksamhet och en högskoleutbildning som är relevant för uppdraget. Kanske med inriktning mot miljö- eller samhällsbyggnad, eller annan erfarenhet som arbetsgivaren bedömer som likvärdig. Du är väl förtrogen med lagar och förordningar rörande samhällsbyggnad, fastighetsrättslig lagstiftning såsom förvaltningslagen, jordabalken, plan- och bygglagen, miljöbalken och offentlig upphandling.

Vi hoppas att vi genom denna rollbeskrivning fått dig nyfiken och att du kan se dig som Kristinehamns nya förvaltningschef.

## Vad kan Kristinehamns kommun erbjuda dig?

Kristinehamn är en kommun där det är nära till beslut och där du kan vara med och påverka i såväl det dagliga arbetet som i strategiska frågor. Du kommer till en kommun som är i ett spännande skede där du verkar i en miljö som präglas av närhet och handling. Tillsammans med kunniga och engagerade kollegor och medarbetare möts du av sammanhang där man vill skapa värden för medborgare och näringsliv. Du blir också en del av ett samarbete med andra

kommuner vilket tjänar som inspiration och bollplank. Inte minst kommer du bli en nyckelperson i kommunens utveckling och framtid för att Kristinehamn skall förbli en attraktiv kommun med önskad tillväxt och boendemiljöer!

## Välkommen att anmäla intresse för tjänsten!

Anmäl intresse för tjänsten på AxÖ Consultings hemsida, [axoconsulting.se](http://axoconsulting.se) och lediga tjänster senast den 16 februari.

För frågor, kontakta rekryteringskonsult:

Mia Haglund

- 072-396 05 82
- [Mia.haglund@axoconsulting.se](mailto:Mia.haglund@axoconsulting.se)

