

# Rollbeskrivning

<b>Uppdrag</b>	Ställföreträdande räddningschef Nerikes Brandkår
<b>Övergripande mål</b>	Ställföreträdande räddningschef ansvarar för daglig styrning, utveckling och ledning av Nerikes Brandkårs största avdelning som är Rädning.
<b>Sammanhang</b>	<p>Nerikes Brandkår: <a href="http://www.nerikesbrandkar.se">www.nerikesbrandkar.se</a>.</p> <p>Ställföreträdande räddningschef anställs av Nerikes Brandkår och är underställd, samt rapporterar till, förbundsdirektör/räddningschef. Ställföreträdande räddningschef ingår i Nerikes Brandkårs ledningsgrupp.</p>

## Målet med denna uppdragsbeskrivning:

- Skapa tydlighet om nuläget, målet och uppdraget.
- Säkra en intern samsyn runt förväntningar och behov.
- Skapa bästa möjliga förutsättningar för den nya ställföreträdande räddningschefen att vara i samförstånd med uppdraget och att, i roll, kunna agera beslutsamt med fokus på rätt prioriteringar.



## Ett arbete skapat för dig som kandidat

Människor har ofta olika upplevelser om vad som händer i en organisation. En god matchning mellan arbetsgivarens kultur och arbetstagarens grundvärderingar är viktig och skapas bäst när man integrerar så många olika intryck som möjligt och gör dem talbara.

Denna uppdragsbeskrivning syftar till att hjälpa dig, som kandidat, att få en förståelse för uppdraget och vad rollen innebär i olika delar av organisationen och samarbeten. Detta för att ge dig möjlighet att bedöma din förmåga att ta dig an uppdraget utifrån ledarskap, erfarenhet, sammanhang och utveckling. Informationen i uppdragsbeskrivningen bygger på enkäter och intervjuer från en bred referensgrupp av representanter från Nerikes Brandkår, direktion samt fackliga företrädare.

Med förhoppning om intressant läsning.

Mia Haglund  
AxÖ Consulting AB

## Förbundsdirektör / räddningschef har ordet

Att vara ställföreträdande räddningschef med ansvar för räddningsavdelningen är ett av Brandkårens bästa jobb! Här har du möjlighet att fortsätta att utveckla Nerikes Brandkår så att vi ligger i framkant på den uttryckande verksamheten. Världen förändras ständigt och med detta uppstår också nya risker som behöver hanteras i vår verksamhet.

Skall du lyckas med arbetet som ställföreträdande räddningschef måste du tycka om att arbeta med personal samt ha intresse att stötta chefer och övrig personal så att de stimuleras till engagemang samt också känner trivsel i sitt arbete. Vår personal – vid snart 29 brandstationer – är självklart den viktigaste resursen!

Välkommen med Din ansökan!

Per-Ove Staberyd  
Förbundsdirektör/räddningschef



## **Nerikes Brandkår**

Nerikes Brandkår är ett kommunalförbund med Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg, Lindsberg, Ljusnarsberg, Nora och Örebro som medlemskommuner. Kommunalförbundet startade 1998 och skall på uppdrag av medlemskommunerna leda och ansvara för räddningstjänst och förebyggande brandskydd, dygnet runt och inom hela insatsområdet. Förbundet leds av en politiskt tillsatt direktion med representation från de nio kommunerna.

Inom Nerikes Brandkårs insatsområde finns 28 brandstationer. Här arbetar 495 personer, varav 135 av dessa är heltidsanställda.

På de två heltidsstationerna Örebro och Byrsta arbetar totalt cirka 100 brandmän och befäl. I Örebro finns också dagtidspersonal med uppdraget: olycksförebyggande arbete, teknik, utbildning, övning, operativ planering, HR samt administration.

## **Vision, verksamhetsidé och uppdrag**

### **Ett olycksfritt samhälle**

Nerikes Brandkårs vision är satt med ett mycket långsiktigt perspektiv och är också den yttersta målsättningen.

### **Tillsammans skapar vi trygghet**

Detta är Nerikes Brandkårs verksamhetsidé där man betonar att samverkan med såväl ägarkommuner som andra organisationer, förbund, företag och enskilda är av största vikt för att nå framgång.

### **Förebygga, rädda och utveckla**

Uppdraget är att, i samverkan med andra, hindra och begränsa skador på människor, egendom eller miljö vid olyckor och vid överhängande fara för en olycka.



## Värdeord

Värdeorden fungerar som ledstjärnor i vardagen. De definierar Nerikes Brandkårs organisationskultur, det vi tror på och tycker är viktigt.

### Ansvar och engagemang

Vi känner engagemang i vårt uppdrag. Söker den information vi behöver och tar ett personligt ansvar för arbetet.

### Respekt

Vi tycker att allas lika värde är en självklarhet. Vi behandlar dem vi möter med respekt och är lyhörda för varandras åsikter.

### Ordning och kvalitet

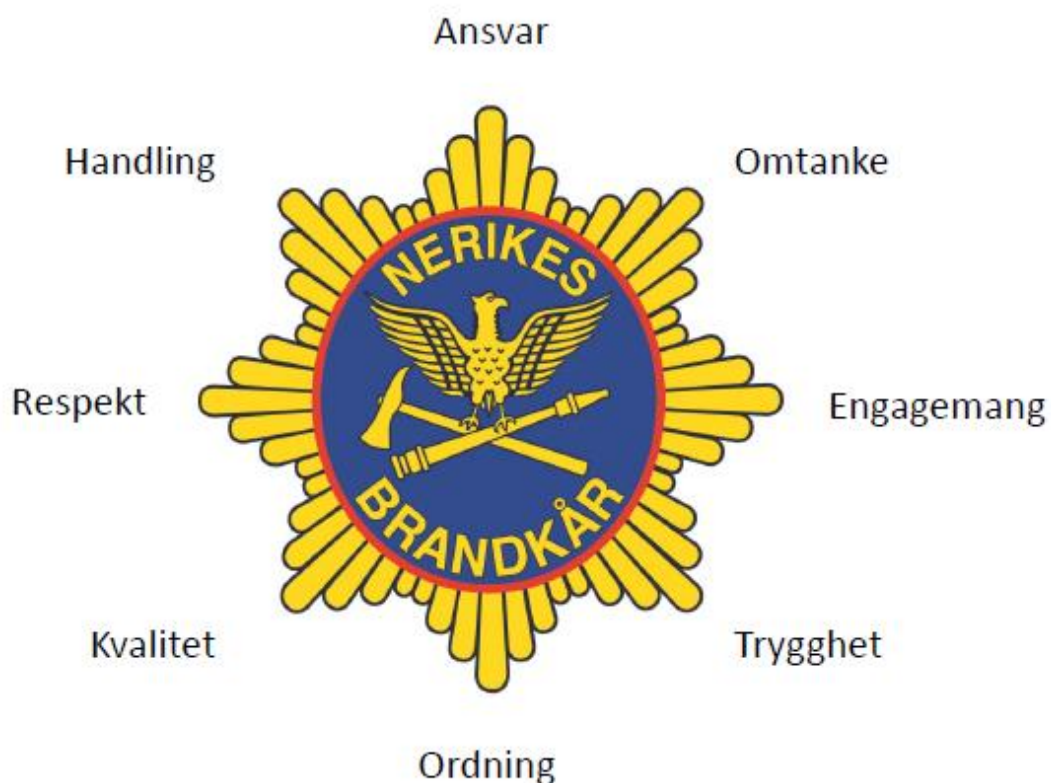
Vi är alla ambassadörer för Nerikes Brandkår. Vi håller ordning på fordon och material för att bevara en hög kvalitet.

### Handling

Vi får saker gjorda, strävar mot ständiga förbättringar och har mod att tänka nytt.

### Omtanke och trygghet

Vi visar omtanke och sätter den drabbades behov i fokus. Vi är varandras arbetsmiljö, visar gott kamratskap och är lojala mot våra värderingar och beslut.



## Förbundet och direktionen

Direktionen i förbundet har det övergripande ansvaret för verksamheten och är det högst beslutande organet för Nerikes Brandkår. Kommunalfullmäktige i de nio medlemskommunerna har fastställt förbundsordning samt reglemente för direktionen, som sätter de yttersta ramarna för arbetet vid Nerikes Brandkår. Varje kommun har en ordinarie ledamot och en ersättare i direktionen förutom Örebro kommun som har tre ordinarie ledamöter och tre ersättare.

Förbundets uppgift, enligt förbundsordningen, är att svara för räddningstjänsten samt skydda mot olyckor som kan föranleda räddningsinsatser.

## Organisationen

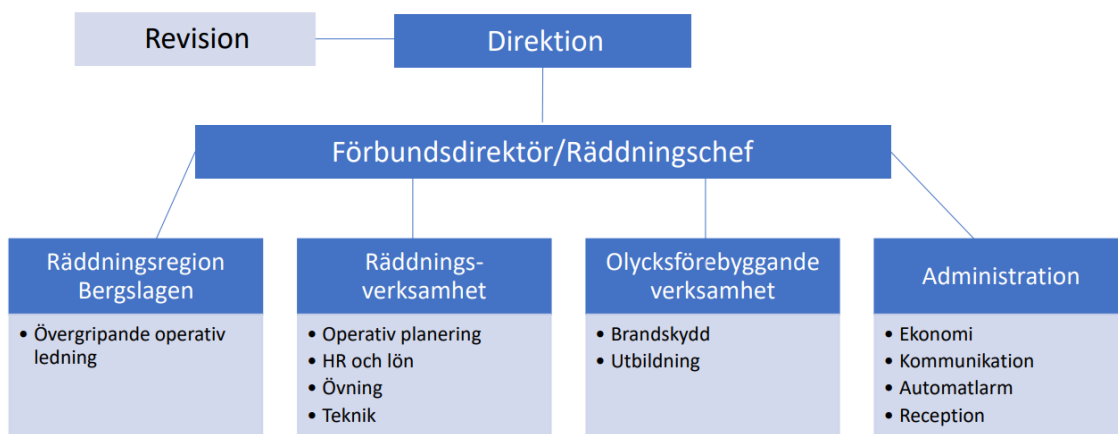
Sammanlagt uppgår personalstyrkan till knappt 500 personer, inklusive vikarier och poolpersonal. Huvuddelen av personalen finns inom brandkårens utryckningspersonal, där tre personalkategorier förekommer; heltid, samt räddningspersonal i beredskap, RIB samt räddningsvärn.

Medarbetarna är organiserade i fyra avdelningar:

- Räddning
- Olycksförebyggande
- Administration
- Räddningsregion Bergslagen

Avdelningen Räddning är Nerikes Brandkårs största avdelning där huvuddelen av personalen återfinns. Under avdelningschefen, ställföreträdande räddningschef, finns fyra enhetschefer som leder Operativ planering, HR, Teknik och Övning.

*Brandkårens ledningsgrupp består idag av räddningschefen, två ställföreträdande räddningschefer och ekonomichef samt kommunikatör som är ledningsgruppens sekreterare.*



## Detta påverkar Nerikes Brandkår i nuläget

Nerikes Brandkår leds av nio medlemskommuner med olika förutsättningar, utifrån befolkningsstorlek och ekonomi. Budget och verksamhetsplan utgör det främsta verktyget för styrning av kommunalförbundet Nerikes Brandkår. Utöver detta utgör också förbundsordning och handlingsplaner för operativ och förebyggande verksamhet viktiga styrdokument.

Förbundet har en stabil ekonomi. De största intäktsposterna är medlemsbidraget. Dock påverkas förbundet av generella kostnadsökningar. Det kommer bli några år framåt med ekonomiska utmaningar. EU:s arbetstidsdirektiv kommer påverka arbetstider och schemaläggning för den uttryckande verksamheten. I närtid kommer också Nerikes Brandkår stå inför ett flertal pensionsavgångar och därmed behov av rekryteringar.

Från och med 2021 gäller en reformerad lagstiftning rörande ”Skydd mot olyckor”. Målet är att kommunerna ska ha tillgång till en mer enhetlig och effektiv räddningstjänst. Statens styrning ökar då Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) ska reglera hur struktur och innehåll av räddningstjänsternas handlingsprogram ska se ut. Krav kommer också att ställas på Nerikes Brandkår att en civilförsvarsorganisation byggs upp.

En hög ambitionsnivå inom Nerikes Brandkår har bidragit till en likvärdig räddningstjänst för hela Nerikes Brandkårs arbetsområde. När flera kommuner samarbetar ges det förutsättningar att det finns en uppdaterad fordonspark och moderna hjälpmedel att dela på. Bemanningen kan säkerställas och olika kompetensområden kan utvecklas och fördjupas – en trygghet för kommunens medborgare. Anpassningar behöver dock göras på grund av minskade ekonomiska medel och förändrad riskbild.

Nerikes Brandkår ingår sedan 2020 i ledningssamverkan Räddningsregion Bergslagen (RRB). Detta samarbete omfattar 42 kommuner. Redan efter två år märks positiva synergieffekter till exempel gemensamma utbildningar, inköp av fordon samt operativ planering.

Under 2024 öppnar den första gemensamma ledningscentralen i Sverige som samordnar ”blåljus-verksamheten” för ett område som omfattar samverkan inom fem län. Detta gör Nerikes Brandkår tillsammans med Polisen och SOS Alarm AB. Verksamheten kommer bedrivas centralt i Örebro, i den gemensamma byggnaden Seglet.

Nerikes Brandkår bygger också en till brandstation i Örebro tätort. Den nya stationen kommer finnas på Öster i Örebro. Detta är en effekt av en större befolkningsmängd i Örebro och en snabb tillväxt. En upprustning av befintliga stationer sker också.



## Ställföreträdande räddningschef Nerikes Brandkår

Anders Larsson har varit ställföreträdande räddningschef i 22 år på Nerikes Brandkår. Under dessa år har förbundet utökat antalet medlemskommuner och sedan ett par år finns man också med som en drivande medlem av ledningssamverkan Räddningsregion Bergslagen (RBB).

Anders går i pension 1 mars 2024. Han har haft ett ledarskap som anpassats till olika faser i Nerikes Brandkårs utveckling. Som ställföreträdande räddningschef innebär det att ha en överblick och hålla ihop många processer samtidigt. Anders har ett stort engagemang för kåren och för den enskilde medarbetaren vilket också bidragit till en stolt arbetsplats, där du som nästa ställföreträdande räddningschef har möjlighet att ta vid.

Under våren 2024 kommer, förutom ställföreträdande räddningschef Anders Larsson, också förbundsdirektör/räddningschef Per-Ove Staberyd gå i pension. Rekryteringsprocess för denna chef pågår samtidigt som rekrytering av ställföreträdande räddningschef. Medarbetare i Nerikes Brandkår har tydliga uppdrag och yrkeskunnande. Det blir ändå en viss oro inför ett nytt ledarskap som behöver hanteras av dig som ny chef men också från chefer och medarbetare som finns i organisationen.

## Uppdrag och utmaningar för ställföreträdande räddningschef

Nerikes Brandkårs *ledarplattform* är vägledande för alla chefer inom Nerikes Brandkår. Ledarskapet är en viktig strategisk fråga för Nerikes Brandkår och en förutsättning för en fungerande styrning. Nerikes Brandkårs vision *"Ett olycksfritt samhälle"* kan uppnås genom ett kompetent och tryggt chef- och ledarskap.

Delarna i *ledarplattformen* är:

- Arbetsgivaransvar
- Verksamhetsledning
- Ansvar för personal

Ställföreträdande räddningschefens roll är att ha det övergripande perspektivet på den löpande och operativa verksamheten inom Räddningsavdelningen. I denna uppgift ingår planering, bemanning och schemaläggning. En uppgift som sköts i nära samarbete med berörda chefer.



Arbetet innebär regelbundna kontakt med enhetschefer, stationschefer och personal som finns på 28 brandstationer. Uppgiften är att tillhandhålla fordon och teknik, väl anpassade för sina ändamål samt personal som är tränade och trygga i sitt uppdrag.

Med fler medlemskommuner och en utökning av antal stationer är rutiner och arbets sätt under ständig utveckling. Ställföreträdande räddningschef håller kompassriktningen för räddningsavdelningen i ett uppdrag som också påverkas av samhällets förändringar.

Som ställföreträdande räddningschef kommer du leda kunniga och ansvarstagande chefer och medarbetare som varje dag arbetar för medborgarnas säkerhet. Aktuellt är en dispensansökan för de nya arbetstidsreglerna. Ett prioriterat område är också att arbeta förebyggande med arbetsmiljön.

## Framtidsfokus

### Prioriterade områden det första året:

- Komma in i rollen och lära känna Nerikes Brandkår som organisation och dina kollegor och medarbetare. Hantera både löpande verkställighetsfrågor och utvecklingsuppdrag. Lära känna medlemskommunernas verksamhet. Vara nyfiken på hur verksamheten fungerar nu och framtida behov.
- Knyta kontakter och säkra bra samarbeten och medverka till förtroendefulla möten.
- Bidra till att utveckla ledarskap och medarbetarskap enligt Nerikes Brandkårs ledarplattform.
- Ingå som en aktiv del av ledningsgruppen.
- Delta och ge förutsättningar för pågående projekt som ombyggnad av stationen på Aspholmen och nybyggnad av brandstationen på Öster. Samt rekrytering till brandstationen Öster.
- Rekryteringar med ett mångfaldsperspektiv.
- Vara väl insatt i arbetsmiljöarbetet för Nerikes Brandkår.
- Vara Nerikes Brandkårs representant i olika sammanhang.





## **Prioriterade områden för de närmast fem åren:**

- Säkerställa en jämställd kompetensförsörjning samt utveckla och ta tillvara kunskaper hos medarbetare för att ge förutsättningar för en trygg och leveranssäker verksamhet.
- Anpassa och fortsätta utvecklingen av en modern räddningstjänst utifrån samhällets rådande behov. Ha en god beredskap för en anpassning av verksamheten utifrån behov och ekonomi.
- Utveckla arbetsgrupper och ledarskapet utifrån roller och mål med förståelse för det övergripande uppdraget inom Nerikes Brandkår.
- Omvärldsbevakning och medverka till att Nerikes Brandkår når målen för de områden som finns inom Räddning och som också bidrar till målen som helhet.

## **Vem söker vi?**

För att lyckas med uppdraget har du ett genuint intresse för ledarskap, samhällsutveckling och räddningsverksamhet. Erfarenhet och kunskap av att lyckas och misslyckas gör dig till en trygg och stabil ledare. Du har också förståelse för att du kommer in i ett sammanhang där kompetens finns, processer är påbörjade och där medarbetare tar ett stort ansvar.

I rollen som ledare uppvisar du nyfikenhet på hela verksamheten och du har förmågan att effektivt kommunicera information, till och mellan verksamheter, som påverkas av avdelningen och hela Nerikes Brandkårs uppdrag. Du är också mycket skicklig på att ge mandat samt att engagera medarbetare genom dialog och uppmuntran till lösningar. Sammantaget bidrar ditt engagerande och motiverande ledarskap till ökad delaktighet och effektivitet.

Vi ser även att du har stor erfarenhet av att jobba nära såväl politiskt styrda organisationer och andra samhällsfunktioner med uppdrag att värna om samhället. Du anser att fler perspektiv berikar ditt ledarskap och bidrar till bättre förmåga att fatta kloka beslut. Som ledare är du en förebild och det naturliga stödet för andra chefer i organisationen. För att lyckas i uppdraget har du även ett helhetstänk och ser betydelsen av att bygga relationer, som bidrar till en öppenhet och ett långsiktigt förtroende och stolthet hos medarbetare och kåren. Du har också vana från att leda projektgrupper med gott resultat.

Du har en bred kompetens inom räddningstjänst och har förståelse för vikten av samrådsmöten inom de områden som är aktuella. Du har också förståelse för en organisation i Nerikes Brandkårs storlek och därmed vikten av samarbeten med kommuner och andra aktörer för att nå de mål som Nerikes Brandkår har. Du har också ett starkt intresse för samhällsfrågor och har konkret erfarenhet av förändrings- och förbättringsarbete i en politisk styrd organisation.

## **Kvalifikationer:**

- Akademisk utbildning som brandingenjör och påbyggnadsutbildning RUB.
- Kännedom om de lagar som påverkar verksamheten; LSO lag och förordning om skydd och olyckor, LBE lag och förordning om brandfarliga och explosiva varor, Lagen om extra ordinära händelser, MBL och AML.
- Flera års erfarenhet av ledarskap. Önskvärt är också att du har lett eller varit stöd till andra chefer.

- Erfarenhet av att verka i högre ledningsfunktion inom operativ räddningstjänst.
- Du kan hantera utmaningen och skapa förståelse för de prioriteringar som du och dina medarbetare ställs inför i en räddningsverksamhet med förändringar och höga krav.

Med ovan sagt, vill vi att du är övertygad om att det är tillsammans det går att göra skillnad till det bättre för människor och det samhälle vi lever i. För det är vad Nerikes Brandkår tror på. Hoppas vi har fått dig nyfiken och att du kan se dig som vår ställföreträdande räddningschef för Nerikes Brandkår.

## **Välkommen att anmäla intresse för tjänsten!**

Anmäl intresse för tjänsten på AxÖ Consultings hemsida: [www.axoconsulting.se](http://www.axoconsulting.se) och lediga tjänster senast den 13 december. För frågor, kontakta ansvarig rekryteringskonsult Mia Haglund på telefon 072-396 05 82.

*Tjänsten innebär säkerhetsklassning, vilket kräver svenskt medborgarskap. Säkerhetsklassningen ska säkerställa att samverkan och planering kan ske internt och med andra myndigheter i frågor som rör totalförsvaret.*

*Med anställning följer krav på krigsplacering inom organisationen. Det innebär att du kallas att tjänstgöra i händelse av höjd beredskap eller krig vid Nerikes Brandkår/Räddningsregion Bergslagen.*