

# Rollbeskrivning

**Uppdrag** Förvaltningschef Barn- och utbildningsförvaltningen.

**Övergripande mål** Förvaltningschefen ska säkerställa att förvaltningen uppnår de resultat som kommunfullmäktige och nämnden fattar beslut om.

Arbetet ska genomföras enligt det uppdrag som förvaltningen har och enligt den lagstiftning som verksamheten lyder under.

Förvaltningschefen har också det yttersta ansvaret att arbetet i förvaltningen drivs med en ekonomi i balans.

Som ledare inspirerar du till ett gott utförande av förvaltningens tjänster till barn och elever i verksamheten. Detta förutsätter att förvaltningschefen har en god inblick i den kommunala organisationen och förvaltningens hela område samt besitter ett driv att leda verksamheten framåt.

**Sammanhang** Barn- och utbildningsförvaltningen Arboga kommun.  
[www.arboga.se](http://www.arboga.se).

Förvaltningschefen är underställd kommundirektören, samt rapporterar till nämndordförande och nämnd. Förvaltningschefen ingår i kommundirektörens ledningsgrupp.

## Målet med denna uppdragsbeskrivning:

- Skapa tydlighet om nuläget, målet och uppdraget.
- Säkra en intern samsyn runt förväntningar och behov.
- Skapa bästa möjliga förutsättningar för den nya förvaltningschefen att vara i samförstånd med uppdraget och att i roll kunna agera beslutsamt med fokus på rätt prioriteringar.



## Ett arbete skapat för dig som kandidat

Människor har ofta olika upplevelser om vad som händer i en organisation. En god matchning mellan arbetsgivarens kultur och arbetstagarens grundvärderingar är viktig och skapas bäst när man integrerar så många olika intryck som möjligt och gör dem talbara.

Denna rollbeskrivning syftar till att hjälpa dig, som kandidat, att få en förståelse för uppdraget och vad rollen innebär i olika delar av organisationen. Detta för att ge dig möjlighet att bedöma din förmåga att ta dig an uppdraget utifrån ledarskap, erfarenhet, gemenskap och utveckling.

Informationen i uppdragsbeskrivningen bygger på enkäter och intervjuer från en bred referensgrupp från tjänstepersongrupp, fackliga representanter samt nämnd.

Med förhoppning om intressant läsning.

Mia Haglund  
AxÖ Consulting AB

## Kommundirektören har ordet

Jag har haft förmånen att jobba här i Arboga i drygt tre år. När jag själv blickar framåt ser jag att vi, i likhet med många andra kommuner, har stora utmaningar att ta oss an där vi behöver förändra arbetssätt, tänka nytt och följa med i den utveckling som sker i vår omvärld. Till vår hjälp har vi en organisation där medarbetarna hanterar förändringar snabbt och ställer om utifrån nya omständigheter. Trots utmaningar i nuet måste vi ta oss tid att blicka framåt och se möjligheter till utveckling.

Arboga har en fantastisk historia ända tillbaka till 900-talet. Arboga blev en stad redan på 1200-talet. I Arboga hölls år 1435 det som brukar kallas Sveriges första riksdag där Engelbrekt Engelbrektsson utsågs till rikshövitsman. Vi har ett bra geografiskt läge mitt i en tillväxtregion med bra utbyggda kommunikationsmöjligheter och där vi når två lärosäten på mindre än 30 minuter.

I Arboga har vi nära till beslut, där du kan vara med och påverka såväl i det dagliga arbetet som i strategiska frågor. Här har du möjlighet att vara delaktig i förändrings- och utvecklingsarbete. Du har ett helhetstänk och ser betydelsen av att bygga relationer, som bidrar till en öppenhet och ett långsiktigt förtroende och stolthet hos medarbetare och kommunens invånare. Min förhoppning är att tillsammans med dig, övriga chefer i ledningsgruppen och medarbetare arbeta för att hela kommunen når sin fulla potential.

Välkommen till Arboga kommun!

Anders Neuman  
Kommundirektör

## Arboga kommun

Med cirka 14 000 invånare är Arboga en mindre kommun med ett strategiskt och vackert läge, på gränsen mellan Örebro och Västmanlands län. Kommunens geografiska position gör att 70 procent av Sveriges befolkning bor inom en radie av ca 30 mil. Som boende i Arboga har du därför nära till bland annat Stockholm, Västerås och Örebro. Den medeltida stadskärnan och närheten till Hjälmarens gör Arboga till en attraktiv bostadsort.

I Arboga styr, under mandatperioden 2023-2026, en minoritet bestående av Moderaterna, Sverigedemokraterna, Liberalerna och Kristdemokraterna. De fyra partierna har tillsammans 14 mandat av kommunfullmäktiges totalt 31 mandat.

## Målstyrning

De förtroendevalda tar sin utgångspunkt i de förutsättningar som finns i värdegrunden, visionen, de strategiska områdena och det politiska programmet när de sätter upp mål för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, nämnderna och bolagen. Men också när de beslutar om fördelningen av de ekonomiska resurserna till kommunens olika verksamheter.

Visionen och målen beskriver vad kommunen vill åstadkomma i framtiden och värdegrunden är de värderingar som genomsyrar verksamheten. Tillsammans anger de vad kommunen står för och ska förverkliga de närmaste åren.

I Arboga kommun styrs verksamheten genom:

- En gemensam värdegrund.
- En vision.
- Strategiska områden och dess inriktning.
- Ett politiskt program för mandatperioden.

## Värdegrund

Värdegrunden är en kompass i det dagliga arbetet och banar väg för den kultur som kännetecknar Arboga kommun. Värdegrunden innehåller ett antal begrepp och värdeord som ska styra medarbetarnas beteende och agerande. Värdegrunden kallas för PUMI;

**Professionalism, Uthållighet, Mod och Innovation.**

## Vision

Arboga – plats för inspiration, är Arbogas vision och varumärke. Visionen är verksamhetsövergripande och gäller för både den politiska organisationen och för förvaltningsorganisationen.

Arboga ska vara en inspirerande plats. I första hand för dem som bor och verkar i kommunen, men också för besökare, företag, organisationer och övriga intressenter. Visionen fylls med strategiska områden som också brutits ned till mätbara mål.

## Strategiska områden

Med utgångspunkt i visionen väljer de förtroendevalda ut strategiska områden som beskriver den politiska viljan. Visionen blir verklighet genom mål för de strategiska områdena och uppföljning av dessa mål. Inför mandatperioden 2023–2026 finns det tre strategiska områden:

1. Inspirerande livsmiljö.
2. Inspirerande lärande och arbete.
3. Inspirerande organisation.

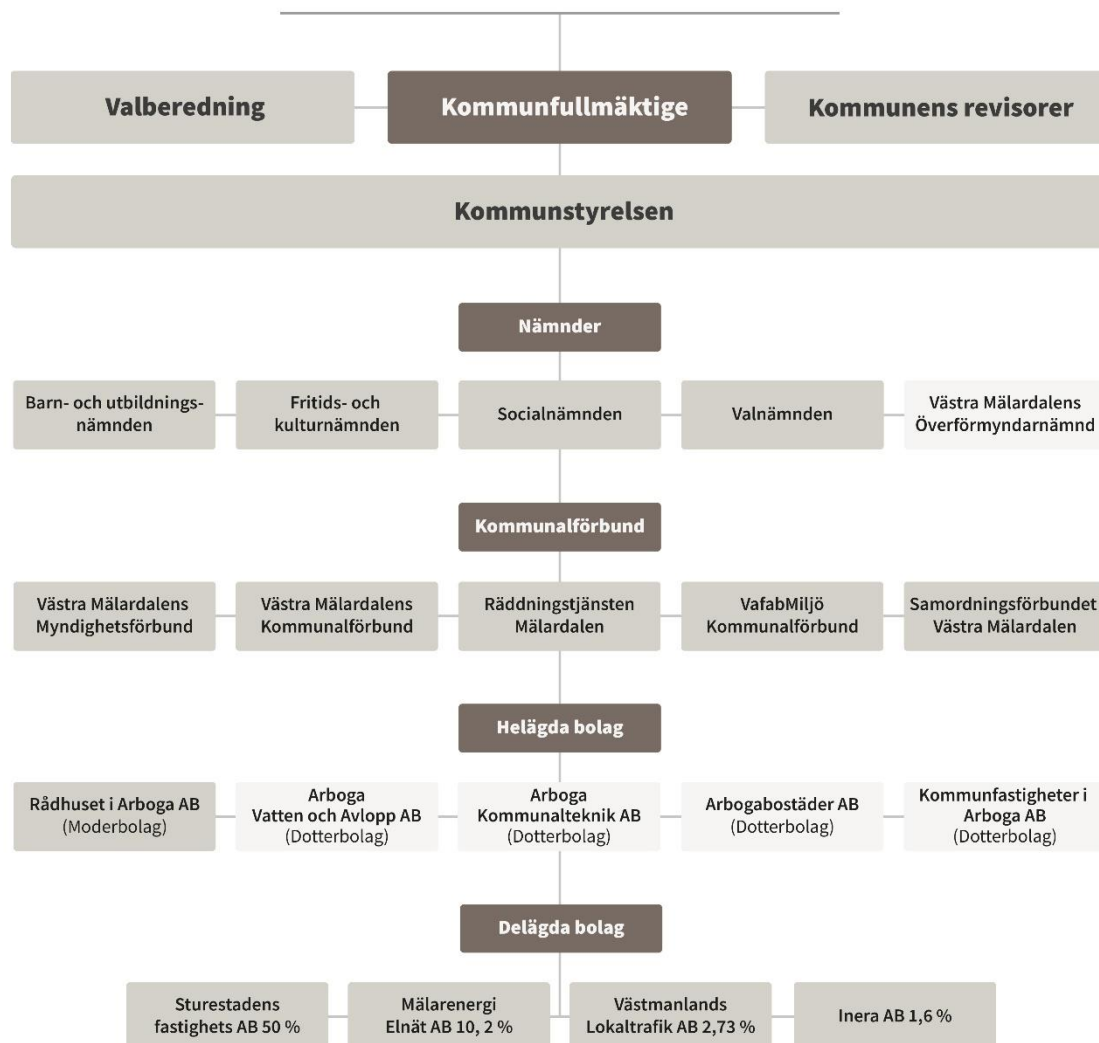
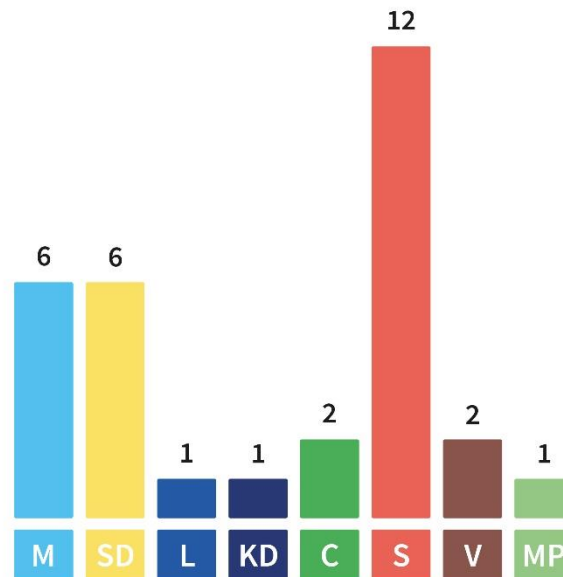
## Chefs- och ledarstrategi

Arboga kommun ser ledarskapet som en av de mest strategiska faktorerna för kommunens möjligheter att nå framgång. Som chef företräder du Arboga kommun både internt och externt, och ansvarar över verksamhet, medarbetare och ekonomi. Ledarskapet i sin tur kan ses som den viktigaste kompetensen för att du ska kunna bli framgångsrik som chef. Att arbeta som chef och ledare i en politisk styrd organisation innebär att du medverkar i den demokratiska processen.

Länkar till Arboga kommun och styrdokument hittar du på: [www.arboga.se](http://www.arboga.se).



## Kommunfullmäktige mandatfördelning



## Barn- och utbildningsförvaltningen

Barn- och utbildningsförvaltningen fullgör kommunens uppgifter inom utbildningsområdet och bedriver verksamhet inom förskola, fritidshem, förskoleklass, grund- och grundsärskola samt gymnasium. I kommunen finns även en fristående förskola i Arboga och en fristående grundskola i Medåker.

Förvaltningen ansvarar även för det kommunala aktivitetsansvaret för ungdomar under 20 år som gått ut grundskolan och som inte fullgjort en utbildning på ett nationellt program i gymnasieskolan. Inom förvaltningen arbetar idag 564 medarbetare och budgeten för 2023 är 362 miljoner kronor.

Förvaltningen leds av förvaltningschefen tillsammans med:

- Verksamhetschef/skolchef för förskolan, tillsammans med fyra rektorer.
- Verksamhetschef/skolchef för grundskolan, tillsammans med sex rektorer och två biträdande rektorer.
- Verksamhetschef för gymnasiet (tillika rektor), tillsammans med en biträdande rektor.
- Verksamhetschef för elevhälsan.

Barn- och utbildningsförvaltningen har lätt att rekrytera medarbetare. Den senaste medarbetarundersökningen och röster från verksamheten vittnar om en förvaltning där medarbetarna trivs, känner sig uppskattade och får utvecklas.

## Några citat från verksamheten:

”Bra trivsel, vi ställer upp för varandra.”

”Det finns en vilja att göra bra för varandra.”

”Fantastisk organisation, bra medarbetare och bra samarbete med kommunledningsgruppen, en tydlig och mogen kommunledningsgrupp.”

”Bra ledare, öppenhet, transparens, högt tempo, arbetsglädje, struktur.”



## Arboga ligger i topp i Västmanland

Arboga kommun har 740 barn i förskolan, cirka 1550 elever i grundskolan och cirka 340 elever i den kommunala gymnasieskolan, Vasagymnasiet. Därtill kommer de elever som studerar på gymnasiet i andra kommuner. Skolan i Arboga ligger i topp i Västmanland, med flest behöriga lärare.

Vasagymnasiet, som är Arboga kommuns enda gymnasium, har sju av de nationella programmen och drygt 55-60 procent av kommunens elever väljer att studera i kommunen. Många väljer också gymnasiet i Köping där fler yrkesprogram finns, eller friskolor i Örebro. Arboga har även elever från andra kommuner, i framför allt gymnasieskolan, från bland annat Kungsörs kommun.

Pågående insatser:

- Beslut har tagits om att bygga en helt ny grundskola som planeras stå klar under 2025. Förskolans lokaler har de senaste åren rustats upp och nya lokaler har kommit till.
- Tillsammans med Göteborgs universitet bedriver förskolan ett forskningssamarbete med fokus på långsiktig verksamhetsutveckling.
- Grundskolorna samt grundsärskolan i Arboga ingår, tillsammans med andra skolhuvudmän, i ett forskningsprogram tillsammans med Göteborgs universitet för att fokusera på undervisning och styrkedja.

## Högsta omdömet vid Skolinspektionens kvalitetsgranskning

Vid Skolinspektionens senaste kvalitetsgranskning 2023 fick gymnasieskolan återigen ett mycket gott resultat och mottog det högsta omdömet.

Granskningen omfattade fyra områden:

- Rektors ledarskap
- Undervisning
- Trygghet
- Studiero

Utöver detta tittade Skolinspektionen på bedömning och betygssättning. Inom alla fyra områden fick gymnasieskolan omdömet ”i hög utsträckning”, vilket är det högsta betyget enligt Skolinspektionens kvalitetskriterier.



## Barn- och utbildningsförvaltningens ledningsgrupp

Det finns stor kompetens och erfarenhet inom Barn- och utbildningsförvaltningens ledningsgrupp. Det är en liten och samspelt organisation som kännetecknas av såväl snabba beslut som ordning och reda. För att möjliggöra god framförhållning med välarbetade underlag finns etablerade rutiner och arbetssätt. I förvaltningen som helhet finns också en närhet i organisationen och utmaningar hanteras med ett stort lösningsfokus.

I ledningsgruppen ingår:

- Förvaltningschef
- Tre verksamhetschefer
- Kvalitetsutvecklare
- Ekonomi
- HR

Vidare finns ett gemensamt skolsystem med KAK (Kungsör, Arboga, Köping), skolskjutsar och läkare till elevhälsan.

## Förvaltningschefens uppdrag

De övergripande målen och förväntningarna på förvaltningen är tydliga. Utmaningen för dig som förvaltningschef är att säkerställa hög kvalitet på verksamhetens uppdrag och samtidigt motsvara förväntningar på effektiviseringar.

Det är viktigt att en trygg och kommunikativ ledare, med stor nyfikenhet och öppenhet, banar väg mot ett långsiktigt tänkande. Med andra ord – en ledare som inspirerar till ett helhetstänk i förvaltningen.

Utmaningen i rollen är stor; dels med förväntningar på dig som ledare i det interna arbetet i kommunen, dels avseende det utåtriktade arbetet som bidrar till bilden av Arboga som skapas i mötet med elever och vårdnadshavare.

I verksamheterna finns kompetens, kunskap, initiativförmåga och handlingskraft. Förvaltningschefens uppdrag är ett helhetsansvar och ett ansvar för att aktivt bidra till utvecklingen i förvaltningen och hela kommunen.

I dina arbetsuppgifter ingår bland annat att:

- Som ledande tjänsteperson i den kommunala förvaltningen ansvara för att nämndens beslut verkställs. Du bidrar till en god dialog med nämnden och bereder väl underbyggda ärenden som bygger på skolans uppdrag och barnens och elevernas behov.
- Driva och inspirera till utveckling av verksamheten, för att på så vis möta framtida krav och förväntningar på kommunen. Förvaltningschefens roll är att ha stort fokus på det övergripande perspektivet och en ekonomi i balans.
- Leda kunniga och ansvarstagande chefer och medarbetare som varje dag arbetar för elevernas och Arbogas bästa.

*Som förvaltningschef ges du möjlighet att delta i nätverket för skolchefer i Västmanland, som är en grupp med kunniga och utvecklingsorienterade ledare som träffas ett par gånger per termin.*



## Fokusområden:

- Den ekonomiska situationen för förvaltningen är central där en styrning och anpassning till nuvarande och framtida behov ska balanseras. För att styra verksamheten på ett effektivt och kvalitativt sätt krävs ett större aktivt fokus på ekonomi och en delaktighet i arbetet från hela organisationen, rektorer och medarbetare.
- Ett tryggt ledarskap som med gott omdöme och öppenhet gör det möjligt för chefer och medarbetare att utveckla verksamhet och yrkesroller i en gemensam färdriktning. Som förvaltningschef bidrar du till att medarbetare och chefer förstår sina uppdrag och har kunskap om skolans och Arboga kommuns mål. Med tillgänglig och tydlig ledarstil säkerställer du därmed att medarbetarna tar ansvar och levererar inom ramen för sina uppdrag. Du lever som du lär och inspirerar medarbetare och chefer till ett fortsatt öppet och tryggt klimat, för alla.
- Med hög ambition tar du aktivt rollen att förverkliga ett arbetssätt som präglas av kommunens vision, uttalade mål och strategiska områden.
- En viktig uppgift som ledare är att uppmärksamma initiativ och inspirera till nya lösningar och arbetssätt. Förvaltningschefens uppdrag är också att förtroendefullt företräda skolans olika verksamheter och helheten och skapa förståelse för prioriteringar både till nämnd och till medarbetare. Uppdraget innefattar att resonera kring samt förmedla nämndens och kommunledningens beslut och budskap så att det blir hanterbart i verksamheten.



## Utmaningar

- I likhet med övriga delar i kommunens verksamheter finns ekonomiska utmaningar, både på kort och lång sikt.
- Skolresultaten för grundskolan sjunker. Ett långsiktigt arbete med måluppfyllelse för grundskolans elever bedrivs, men man har ännu inte sett effekt av detta arbete.
- Skapa likvärdig skola och förskola utifrån knappa resurser.
- Befolkningen i åldersgruppen 6 – 15 år kommer att öka, vilket ställer krav på flera platser i grundskolan.
- Ändrade sökvanor hos elever inför gymnasieval ställer krav på en god förståelse för framtida och föränderliga beslutsmonster vid val av utbildning.
- Ett fortsatt arbete för en större samhörighet mellan förvaltningens verksamheter. För att dra nytta av kunskap och resurser.

## Vem söker vi?

För att lyckas med uppdraget behöver du ha erfarenhet av att framgångsrikt leda, driva och utveckla en komplex organisation och med god förmåga samverka med andra chefer, medarbetare och politiker för att lösa gemensamma övergripande frågor.

Vidare har du ett helhetstänk och ser betydelsen av att nätverka och bygga relationer, som bidrar till en öppenhet och ett långsiktigt förtroende och stolthet hos skolans elever, medarbetare och Arboga kommun. Du kommer från sammanhang där du har varit drivande och haft ett långsiktigt perspektiv i ditt uppdrag. Vidare jobbar du uthålligt, förstår ekonomiska konsekvenser och gör det möjligt för chefer och medarbetare att följa verksamhetens riktlinjer, vision och mål. Din kunskap och erfarenhet av kommunal förvaltning och skola gör dig trygg, nyfiken och beslutsam.

## Ditt ledarskap

Som ledare är du tillgänglig och tydlig vilket bidrar till en öppen och respektfull kommunikation i kommunen och i regionen och dess samarbetskommuner. Du vet var beslut fattas och du bygger vidare på det nära och förtroendefulla samarbete som finns i den egna ledningsgruppen, kommunledningsgruppen och den politiska ledningen. Vidare bidrar du till öppen och tydlig kommunikation i kommunen och i skolan. Du är också ansvarstagande och handlingskraftig samt har förmågan att bygga vidare på fungerande strukturer och samarbeten.

Utöver att du är van att leda en komplex organisation med flera beslutsnivåer, tror vi också att det underlättar om du har en god kombination av humor, civilkurage och en genuin tro på att vänlighet och nyskapande spelar roll.

## Kvalifikationer:

- Relevant högskole- eller universitetsutbildning.
- Kunskap om de lagar som påverkar en kommun och skola.
- Flera års erfarenhet av ledarskap och av att leda andra chefer.
- Du kan hantera utmaningar och skapar förståelse för de prioriteringar som du och dina medarbetare ställs inför i en skolverksamhet med förändringar och höga krav.
- Du har ett starkt intresse för samhällsfrågor och skolans del i samhället.
- Du är van att skriva fram ärenden till nämnd.
- Du har konkret erfarenhet av förändrings- och förbättringsarbete i en politiskt styrd organisation.
- Erfarenhet av kris- och konflikthantering.
- Erfarenhet av att möta media i organisations- och verksamhetsfrågor.

Med ovan sagt, vill vi att du brinner för Arboga kommuns uppdrag och att du är övertygad om att det går att göra skillnad till det bättre för människor. Hoppas vi har fått dig nyfiken och att du kan se dig själv som Barn- och utbildningsförvaltningens nya förvaltningschef.

## Välkommen att anmäla intresse för tjänsten!

Anmäl intresse för tjänsten på AxÖ Consultings hemsida: [axoconsulting.se/lediga-jobb](https://axoconsulting.se/lediga-jobb) senast den 21 maj. För frågor, kontakta ansvarig rekryteringskonsult Mia Haglund på telefon 072-396 05 82.

